



BÁO CÁO 2019
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT	04
THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019	06

1

TỔNG QUAN VỀ BIMICO

Giới thiệu về BIMICO	10
Định hướng phát triển bền vững của BIMICO	16
Quản trị bền vững	17

2

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thông tin chung	20
Các nguồn lực cho sự phát triển bền vững	30
Các bên liên quan quan trọng	32
Các vấn đề trọng yếu của Báo cáo Phát triển Bền vững	34

3

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

Hiệu quả hoạt động kinh tế	38
Sự hiện diện trên thị trường	41

4

MÔI TRƯỜNG XANH

Năng lượng	44
Nước	46
Phát thải	48
Nước thải và Chất thải	49
Tuân thủ về môi trường	49

5

VÌ CỘNG ĐỒNG, XÃ HỘI

Việc làm	52
An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp	56
Giáo dục và đào tạo	57
Cộng đồng địa phương	58

6

BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG VỐN XANH

62

7

THAM CHIẾU GRI

64





VỚI NGUỒN TÀI NGUYÊN CHẤT LƯỢNG CAO, THIẾT BỊ SẢN XUẤT HIỆN ĐẠI, SẢN PHẨM CỦA BIMICO ĐANG ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ CAO VÀ SỬ DỤNG PHỔ BIẾN TẠI KHU VỰC ĐÔNG NAM BỘ.

NHIỀU NĂM QUA CÔNG TY CŨNG ĐÃ HỖ TRỢ VẬT LIỆU XÂY DỰNG CHO NHIỀU ĐỊA PHƯƠNG, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ ĐỂ LÀM ĐƯỜNG GIAO THÔNG VÀ XÂY DỰNG CÁC CÔNG TRÌNH PHỨC LỢI.

Kính gửi Quý Cổ đông,

Trong năm vừa qua, các quốc gia đã đạt được thỏa thuận về một số sáng kiến xử lý các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững phổ biến trên toàn cầu. Tổ chức quốc tế Liên Hiệp Quốc thực hiện mục tiêu phát triển bền vững đến năm 2030. Tại Việt Nam, Chính phủ đang khuyến khích các doanh nghiệp sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật để chống lại sự biến đổi khí hậu, thích ứng với tình hình mới.

Chúng tôi thấu hiểu được sự gia tăng của biến đổi khí hậu gây ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh tại các doanh nghiệp nói chung và tại BIMICO nói riêng. Chính vì lẽ đó, BIMICO luôn chú trọng gắn liền những lợi ích của xã hội và cộng đồng với quy mô hoạt động công ty. Với những đóng góp, nỗ lực không ngừng nghỉ trong việc chung sức đồng lòng phát triển địa phương, chúng tôi đã được cộng đồng địa phương luôn ủng hộ và đón nhận. Nơi nào có BIMICO hoạt động kinh doanh thì các hoạt động tình nghĩa, bảo vệ môi trường sống luôn được chú trọng.

Trong năm 2019, BIMICO đã tích cực đầu tư cho các hoạt động phát triển bền vững. Hoạt động SXKD của BIMICO đã góp phần tạo cơ hội việc làm cho hơn 500 lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương - địa bàn hoạt động

của Công ty. Bên cạnh đó Công ty đã đóng góp cho Ngân sách Nhà nước thông qua việc thực hiện nghĩa vụ thuế và các khoản phải nộp, đã hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu,...

Trong dài hạn, BIMICO sẽ nỗ lực phát triển các sản phẩm mới đáp ứng thân thiện môi trường, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào hoạt động sản xuất kinh doanh để góp phần tiết kiệm tài nguyên cho quốc gia. Đặc biệt, Chúng tôi đang áp dụng một cách có hệ thống để giảm thiểu tác động môi trường, chẳng hạn như sử dụng vật liệu có lợi cho môi trường và giảm mức tiêu thụ năng lượng trong sản xuất. Khuyến khích nhân viên giảm tác động đến môi trường trong đời sống cá nhân hàng ngày cũng như tiếp tục giảm phát thải cacbon dioxit và các chất có hại khác cho môi trường.

Chúng tôi quyết tâm tạo vị thế mới, là công ty đáng tin cậy giành được sự tôn trọng và tín nhiệm của mọi người bằng cách tạo ra giá trị trường tồn với thời gian. Tất cả thành viên của BIMICO luôn cố gắng thấu hiểu mọi vấn đề dù lớn hay nhỏ và cá nhân mỗi người trong chúng tôi sẽ hết mình tham gia vào việc giải quyết những vấn đề đó với niềm đam mê và tâm thế sẵn sàng cùng nụ cười thường trực trên môi. Chúng tôi rất hân hạnh

nếu quý vị quan tâm và dõi theo sự phát triển của chúng tôi.

BIMICO sẽ tiếp tục thực hiện sứ mệnh đã chọn lựa và cam kết mang lại giá trị bền vững cho Khách hàng, Cổ đông, Đối tác và toàn thể cán bộ CBCNV.

Kính chúc toàn thể Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối Tác và toàn thể Nhân viên Công ty luôn dồi dào sức khoẻ và luôn đồng hành cùng sự phát triển của BIMICO.

Trân trọng!



PHAN TẤN ĐẠT

Chủ tịch Hội đồng Quản trị



DOANH THU THUẦN
1.314,0
TỶ ĐỒNG



TỔNG NGUỒN VỐN
3.959,3
TỶ ĐỒNG



LỢI NHUẬN SAU THUẾ
330,1
TỶ ĐỒNG



TỔNG LƯƠNG THƯỜNG
CHO CBNV
74,5
TỶ ĐỒNG



TỔNG CHI PHÍ CHO CÁC HOẠT ĐỘNG
XÃ HỘI, CỘNG ĐỒNG
9,9
TỶ ĐỒNG



NỢP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC
311,0
TỶ ĐỒNG



1

TỔNG QUAN VỀ BIMICO

Giới thiệu về BIMICO	10
Định hướng phát triển bền vững của BIMICO	16
Quản trị bền vững	17

GIỚI THIỆU VỀ BIMICO

THÔNG TIN CHUNG

Tên giao dịch	: CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG
Tên tiếng Anh	: BINH DUONG MINERAL AND CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	: BIMICO
Trụ sở chính	: Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hoà Lân 1, Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương.
Đăng ký kinh doanh	: Giấy chứng nhận ĐKKD do Sở KH&ĐT tỉnh Bình Dương – Phòng Đăng ký kinh doanh cấp ngày 27/04/2006 và được bổ sung thay đổi nhiều lần. Lần gần nhất (Lần thứ 18) là ngày 04/03/2020.
Mã số doanh nghiệp	: 3700148825

THÔNG TIN NIÊM YẾT

Mã cổ phiếu	: KSB
Địa chỉ niêm yết	: Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM - HOSE
Vốn điều lệ đến ngày 31/12/2019	: 537.798.820.000 đồng (Năm trăm ba mươi bảy tỷ bảy trăm chín mươi tám triệu tám trăm hai mươi nghìn đồng)

THÔNG TIN LIÊN HỆ



(84.0274) 3822.602



info@bimico.com.vn



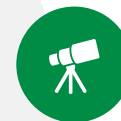
(84.0274) 3823.922



www.bimico.com.vn



TỔNG TÀI SẢN
BIMICO KSB
3.959,3 TỶ ĐỒNG



TẦM NHÌN

ĐẾN NĂM 2020 TRỞ THÀNH NHÀ CUNG CẤP HÀNG ĐẦU ĐÔNG NAM BỘ VỀ SẢN PHẨM VẬT LIỆU XÂY DỰNG, ĐẶC BIỆT LÀ ĐÁ XÂY DỰNG CHẤT LƯỢNG CAO.



SỨ MỆNH

LUÔN LUÔN SÁNG TẠO, MỞ RỘNG NGUỒN TÀI NGUYÊN VÀ QUY MÔ HOẠT ĐỘNG, ÁP DỤNG CÔNG NGHỆ TIẾN TIẾN, TIÊU CHUẨN HÓA CÁC SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ. TRỞ THÀNH ĐỐI TÁC TIN CẬY CỦA CÁC NHÀ THẦU XÂY DỰNG, THAM GIA VÀO CÁC CÔNG TRÌNH TRỌNG ĐIỂM CỦA ĐẤT NƯỚC TẠI ĐÔNG NAM BỘ.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

- NĂNG ĐỘNG
- PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
- ĐOÀN KẾT
- SÁNG TẠO

QUY MÔ CỦA TỔ CHỨC



CÁC NHÀ MÁY VÀ XÍ NGHIỆP

- Xí nghiệp khai thác và chế biến đá Tân Đông Hiệp
- Xí nghiệp khai thác và chế biến đá Phước Vĩnh
- Xí nghiệp khai thác và chế biến đá Tân Mỹ
- Công ty TNHH Phát triển Công nghiệp KSB
- Xí nghiệp sản xuất bê tông
- Xí nghiệp cao lanh Tân Thành
- Nhà máy gạch Bình Phú
- Chi nhánh khai thác và chế biến cao lanh Minh Long
- Xí nghiệp khai thác sét gạch ngói Phước Hòa

(Vui lòng xem thông tin chi tiết tại **Báo cáo Thường niên 2019**)



SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ TIÊU BIỂU



VẬT LIỆU XÂY DỰNG

BIMICO chủ động phát triển những sản phẩm xây dựng mang tính cải tiến để đáp ứng nhu cầu của các dự án khác nhau từ dự án cao ốc đến cơ sở hạ tầng và thân thiện hơn với môi trường. Các sản phẩm đá xây dựng của BIMICO hiện được đánh giá cao về chất lượng và đạt tiêu chuẩn ngành, đặc biệt là sản phẩm đá ly tâm. Ngoài ra, các sản phẩm cống bê tông và gạch tuynel của BIMICO cũng được đánh giá cao nhờ công nghệ sản xuất tiên tiến.



KAOLIN

BIMICO sở hữu mỏ Kaolin với trữ lượng lớn, Công ty hiện đang khai thác và chế biến các loại cao lanh lọc và cao lanh bột phục vụ cho các ngành công nghiệp như sản xuất, gốm sứ, ceramic, sơn, nhựa, chế biến cao su và chất độn cho các nhà máy sản xuất phân bón, thức ăn gia súc. Đây cũng là một trong những sản phẩm được đánh giá có chất lượng cao của BIMICO.



PHÁT TRIỂN BĐS KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên lợi thế sẵn có là khai thác, chế biến khoáng sản và sản xuất vật liệu xây dựng, BIMICO đầu tư vào bất động sản công nghiệp và dịch vụ bất động sản nhằm đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa.





ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

MỤC TIÊU NGẮN HẠN

- Tích cực xúc tiến hoạt động M&A các doanh nghiệp cùng ngành sở hữu các mỏ đá lớn nhằm bù đắp sản lượng thiếu hụt do mỏ Tân Đông Hiệp ngưng hoạt động, cũng như nâng cao sản lượng nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng bền vững.
- Tiếp tục cải thiện hệ thống quản lý để đảm bảo hoạt động SXKD hiệu quả, giảm thiểu tác động đến môi trường, xã hội và cộng đồng địa phương.
- Duy trì kiểm tra, giám sát hoạt động bảo trì, bảo dưỡng máy móc định kỳ và bất thường nhằm đảm bảo hoạt động SXKD không bị gián đoạn, giảm thiểu phát thải ra môi trường.

MỤC TIÊU TRUNG VÀ DÀI HẠN

- Lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo đội ngũ kế thừa nhằm đảm bảo nguồn lực chất lượng cao cho các hoạt động mở rộng trong tương lai của BIMICO.
- Liên tục kiểm tra, và đưa ra điều chỉnh thích hợp đối với các chính sách, chế độ lương thưởng cho người lao động để giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm duy trì lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực.
- Đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đảm bảo mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm và phát triển bền vững.

QUẢN TRỊ BỀN VỮNG

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP LÀ MỘT TRONG NHỮNG YẾU TỐ CỐT LÕI ĐỂ ĐẢM BẢO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP. DO ĐÓ, BIMICO LUÔN NỖ LỰC TRONG VIỆC THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP THEO CÁC THÔNG LỆ QUẢN TRỊ TỐT NHẪM NÂNG CAO TÍNH MINH BẠCH VÀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG, GÓP PHẦN ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRONG DÀI HẠN. MỖI THÀNH VIÊN CỦA BIMICO ĐỀU CÓ VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM RIÊNG TRONG QUÁ TRÌNH THAM GIA ĐÓNG GÓP VÀO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY. TRONG ĐÓ:

- HĐQT đóng vai trò xây dựng mục tiêu chiến lược, định hướng phát triển dựa trên đánh giá năng lực doanh nghiệp, từ đó hoạch định cách thức triển khai liên quan nhằm đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững.
- Ban Tổng Giám đốc đóng vai trò đảm bảo việc thực thi chiến lược và định hướng của HĐQT được hiệu quả, cũng như chịu trách nhiệm trước HĐQT về các vấn đề phát triển bền vững.
- Ban Phát triển bền vững đóng vai trò triển khai các chiến lược và định hướng phát triển bền vững đến các phòng ban chức năng, và chịu trách nhiệm trước Ban điều hành và Ban lãnh đạo về các vấn đề liên quan.
- Các phòng ban chức năng chịu trách nhiệm triển khai các chiến lược, phổ biến mục tiêu phát triển bền vững đến toàn thể CBNV, và đảm bảo việc thực hiện hiệu quả.
- CBNV là một trong những bên liên quan trực tiếp đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, và trực tiếp tạo lập giá trị cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



(Vui lòng xem thông tin chi tiết tại Báo cáo Thường niên 2019)



2

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thông tin chung	20
Các nguồn lực cho sự phát triển bền vững	30
Các bên liên quan quan trọng	32
Các vấn đề trọng yếu của Báo cáo Phát triển Bền vững	34

BIMICO XÂY DỰNG VÀ TRÌNH BÀY BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2019 DỰA TRÊN CÁC HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CÓ LIÊN QUAN ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY. TRONG ĐÓ, NHỮNG NỘI DUNG TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO ĐƯỢC PHÂN CHIA THÀNH 3 PHẦN LÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG, MÔI TRƯỜNG XANH VÀ VÌ CỘNG ĐỒNG - XÃ HỘI. VỚI NHỮNG NỖ LỰC TRONG VIỆC TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH HƯỚNG TỚI THỰC HÀNH QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO THÔNG LỆ TIÊN TIẾN, ĐÂY LÀ NĂM THỨ 3 LIÊN TIẾP BIMICO THỰC HIỆN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỘC LẬP VỚI BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN.

THÔNG TIN CHUNG

KỶ BÁO CÁO:

Báo cáo Phát triển Bền vững của BIMICO được lập cho năm tài chính 2019 bắt đầu từ 01/01/2019 và kết thúc ngày 31/12/2019.

PHẠM VI BÁO CÁO:

Báo cáo được lập trong phạm vi hoạt động của BIMICO trên lãnh thổ Việt Nam.

TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG:

Báo cáo được xây dựng phù hợp dựa trên bộ Tiêu chuẩn GRI – Phương án cốt lõi, Hướng dẫn công bố thông tin về môi trường & xã hội của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Thông tư 155/2015/TT-BTC Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán của Bộ Tài chính.

THÔNG TIN LIÊN HỆ:

BIMICO rất mong nhận được ý kiến đóng góp từ Quý vị để Công ty có thể hoàn thành mục tiêu phát triển bền vững, cũng như đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan đối với tính minh bạch thông tin, tăng trưởng bền vững trong kinh doanh, và thể hiện trách nhiệm doanh nghiệp của BIMICO với cộng đồng. Mọi ý kiến đóng góp, thắc mắc liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, Quý vị vui lòng gửi về địa chỉ:

Trụ sở chính : Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam.

Số điện thoại : (0274) 3822.602

Số fax : (0274) 3823.922

Email : info@bimico.com.vn

Website : www.bimico.com.vn

THÔNG TIN VỀ “PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG”

Ủy ban Liên Hợp Quốc về Môi trường và Phát triển đã đưa ra định nghĩa về “phát triển bền vững” trong Báo cáo “Tương lai chung của chúng ta” (Báo cáo Brundtland) vào năm 1987, và đây là định nghĩa được thừa nhận rộng rãi nhất. Cụ thể, “phát triển bền vững” là “sự phát triển đáp ứng các nhu cầu của hiện tại mà không tổn hại đến khả năng đáp ứng các nhu cầu của các thế hệ tương lai”. Dựa trên khái niệm này thì 3 vấn đề cốt lõi cần cần nhắc để đạt được sự phát triển bền vững đó là kinh tế, môi trường, và xã hội.

Đối với ngành khoáng sản thì phát triển bền vững biểu thị cho các khoản đầu tư vào các dự án khoáng sản mang lại lợi nhuận về mặt kinh tế, phù hợp về mặt công nghệ, thân thiện môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Hiện nay, các doanh nghiệp tham gia vào lĩnh vực khai thác các nguồn tài nguyên không tái tạo cần phải lồng ghép khái niệm bền vững vào trong các hoạt động và quá trình ra quyết định chiến lược của mình. Ngoài ra, các công ty có trách nhiệm có thể hướng tới tính bền vững thông qua việc triển khai các sáng kiến quản lý phù hợp.



THÔNG TIN CHUNG (tiếp theo)

PHƯƠNG THỨC KHAI THÁC KHOÁNG SẢN BỀN VỮNG



An toàn: Vì đặc thù ngành khai thác là khi xảy ra tai nạn, sự cố sẽ gây ra tác động tới môi trường, thiệt hại nghiêm trọng về con người và tài sản. Bên cạnh đó, đây cũng là vấn đề nhận được chú ý của truyền thông và chính trị. Vì vậy, an toàn là vấn đề cần được chú ý nhiều hơn để đảm bảo phát triển bền vững.



Kinh tế: Ngành khai thác mỏ nói riêng và ngành kinh doanh nói chung, kinh tế là khía cạnh được quan tâm hàng đầu. Duy trì các chi phí ở mức tối thiểu và lợi nhuận đạt mức tối đa là điều mà các doanh nghiệp luôn muốn thực hiện để đảm bảo lợi ích của các bên liên quan và duy trì sự phát triển bền vững.



Hiệu quả khai thác tài nguyên: Cách thức khai thác và quản lý tài nguyên là vấn đề cần được kiểm soát chặt chẽ nhằm đảm bảo hoạt động khai thác được liên tục, tối ưu hóa hiệu quả, đảm bảo khai thác bền vững, cũng như tránh việc vi phạm các quy định pháp luật về khai thác tài nguyên. Ngược lại, một sai lầm trong cách thức khai thác hoặc quản lý tài nguyên có thể gây ra sự cố về sản xuất hoặc an toàn, giảm sản lượng khai thác, hoặc tác động tiêu cực đến nguồn tài nguyên.



Môi trường: Việc áp dụng các phương pháp quản lý tốt môi trường tại các mỏ giúp duy trì được rủi ro cũng như tác động tiêu cực đến môi trường, đồng thời giúp hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả cao. Ngược lại, việc thực hiện quản lý môi trường không tốt sẽ gây ra những vấn đề bất lợi cho môi trường như rò rỉ chất ô nhiễm, hay gây ra những sự cố nghiêm trọng. Ngoài ra, điều này còn dẫn đến gián đoạn hoạt động, và tốn nhiều chi phí để khắc phục thiệt hại.



Cộng đồng: Cộng đồng địa phương là một trong những bên liên quan trực tiếp đến hoạt động khai thác mỏ, nên việc duy trì mối quan hệ với cộng đồng là điều quan trọng để giảm thiểu sự phản đối, góp phần quản lý hoạt động mỏ hiệu quả. Đặc biệt là đối với các mỏ ở những nước đang phát triển, công ty khai thác mỏ cần phải duy trì "giấy phép xã hội để hoạt động" thông qua các sáng kiến khác nhau, trong đó ưu tiên sử dụng lao động địa phương, đào tạo và trao cho họ kỹ năng để họ có thể sử dụng sau khi mỏ đóng cửa.

CÁC NGUYÊN TẮC CỦA PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

10 nguyên tắc được đưa ra dựa trên Hội đồng quốc tế về Mỏ và Kim loại (ICMM):

01

Thực thi và duy trì đạo đức kinh doanh và hệ thống quản trị doanh nghiệp hợp lý để hỗ trợ cho sự phát triển bền vững.

02

Lồng ghép các tiêu chí phát triển bền vững vào chiến lược và các quá trình ra quyết định của doanh nghiệp.

03

Tôn trọng các quyền cơ bản của con người, lợi ích, văn hóa, phong tục và các giá trị của người lao động và cộng đồng, những người chịu tác động từ các hoạt động của doanh nghiệp.

04

Thực hiện chiến lược và hệ thống quản lý rủi ro hiệu quả dựa trên cơ sở khoa học hợp lý, và giải thích cho các bên liên quan những nhận thức về rủi ro.

05

Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện sức khỏe và an toàn.

06

Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện các vấn đề về hiệu suất môi trường như quản lý nước, năng lượng sử dụng và biến đổi khí hậu.

07

Góp phần bảo tồn đa dạng sinh học và các giải pháp tích hợp cho việc quy hoạch sử dụng đất.

08

Tạo điều kiện và hỗ trợ việc thiết kế, sử dụng, tái sử dụng, tái chế và xử lý các sản phẩm một cách có trách nhiệm.

09

Đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và thể chế của các cộng đồng tại vùng dự án.

10

Chủ động thu hút các bên liên quan chính tham gia vào các thách thức và cơ hội phát triển bền vững một cách cởi mở và minh bạch. Báo cáo một cách hiệu quả và rà soát độc lập về tiến độ và hiệu suất.

17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO ĐƯỢC XÂY DỰNG THÔNG QUA QUÁ TRÌNH PHÂN TÍCH VÀ LỰA CHỌN CÁC MỤC TIÊU PHÙ HỢP TRÊN NỀN TẢNG LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY VÀ NỘI DUNG 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC.



XÓA NGHÈO VÀ XÓA ĐÓI

Hoạt động SXKD của BIMICO đã tạo ra hàng ngàn việc làm cho lao động, góp phần cải thiện đời sống vật chất cho cộng đồng địa phương.



Chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương góp phần nâng cao mức thu nhập của người dân.

BIMICO thường xuyên tổ chức các chương trình tặng quà cho người nghèo nhân dịp Lễ, Tết.



SỨC KHỎE TỐT VÀ CUỘC SỐNG HẠNH PHÚC

Chăm lo đời sống tinh thần cho CBNV của Công ty thông qua các hoạt động đoàn thể, teambuilding,...

Đảm bảo sức khỏe cho CBNV thông qua các chương trình kiểm tra và chăm sóc sức khỏe định kỳ.

Liên tục kiểm tra, rà soát các vấn đề liên quan đến an toàn lao động nhằm đảm bảo môi trường làm việc an toàn và sức khỏe của CBNV.

BIMICO đã đóng góp 1 tỷ đồng cho Quỹ Chất độc da cam/dioxin nhằm chia sẻ và góp phần chăm lo đời sống nạn nhân chất độc da cam thông qua chương trình truyền động lực "Ngọn lửa không bao giờ tắt" do Công ty tổ chức.



GIÁO DỤC CHẤT LƯỢNG

Thông qua chương trình "Ngày hội Trung thu và trao học bổng học sinh, sinh viên vượt khó, trẻ em khó khăn" lần thứ XVIII, BIMICO đã trao tặng học bổng và quà cho hơn 1.000 học sinh, sinh viên vượt khó, trẻ em, con công nhân có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Bình Dương.



BÌNH ĐẲNG GIỚI

BIMICO luôn nỗ lực xây dựng môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động, nên vấn đề bình đẳng giới được Công ty đưa vào văn hóa doanh nghiệp và truyền thông đến từng CBNV. Lao động nữ tại BIMICO luôn được tạo điều kiện phát triển và cơ nghiệp nghề nghiệp công bằng.

BIMICO luôn đảm bảo thực hiện đầy đủ các quyền lợi, chế độ cho lao động nữ như: chế độ thai sản, chương trình khám sức khỏe riêng cho lao động nữ bên cạnh chế độ khám sức khỏe định kỳ thông thường.



NƯỚC SẠCH VÀ ĐIỀU KIỆN VỆ SINH

Kiểm tra, rà soát hệ thống xả thải nhằm đảm bảo nước thải được xử lý trước khi thải tránh ảnh hưởng đến môi trường nước xung quanh.

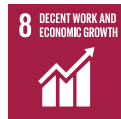
Truyền thông nâng cao ý thức tiết kiệm nước và giữ gìn vệ sinh trong nội bộ Công ty.



NĂNG LƯỢNG SẠCH VÀ GIÁ HỢP LÝ

Tích cực nghiên cứu các giải pháp tái tạo năng lượng, và các loại năng lượng xanh.

Khuyến khích nghiên cứu và phát triển các phương án liên quan đến vấn đề sử dụng năng lượng, nhiên liệu xanh giúp Công ty xanh hóa nguồn năng lượng sử dụng trong thời gian tới.



VIỆC LÀM BỀN VỮNG VÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

Hàng ngàn việc làm trực tiếp và gián tiếp được tạo ra thông qua hoạt động của Công ty.

Duy trì tăng trưởng doanh thu của Công ty đã góp một phần vào tăng trưởng kinh tế chung của quốc gia.



CÔNG NGHIỆP ĐỔI MỚI VÀ CƠ SỞ HẠ TẦNG

BIMICO đầu tư vào công nghệ sản xuất tiên tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm vật liệu xây dựng của Công ty, góp phần nâng cao chất lượng cơ sở hạ tầng chung của đất nước.

Đầu tư nghiên cứu để cung cấp cho thị trường những sản phẩm thân thiện hơn với môi trường đã và đang được BIMICO thực hiện nhằm đóng góp vào sự phát triển chung của các công trình xanh và sự phát triển bền vững chung của xã hội.



GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG

Nỗ lực điều chỉnh tỷ lệ nữ trong BLĐ và BDH, hướng tới thông lệ quản trị tốt và giảm thiểu bất bình đẳng dù đặc thù ngành nghề nhưng công ty sẽ luôn nỗ lực để điều chỉnh.

Xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc minh bạch, công khai nhằm đánh giá đúng năng lực CBNV và giảm thiểu phân biệt đối xử.

Truyền thông văn hóa làm việc vì lợi ích chung của công ty, tôn trọng lẫn nhau và không phân biệt đối xử đến từng CBNV trong Công ty thông qua hội nghị người lao động, kênh thông tin nội bộ,...



CÁC THÀNH PHỐ VÀ CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

BIMICO duy trì công tác tìm kiếm mỏ đá mới và M&A các doanh nghiệp sở hữu mỏ đá chất lượng nhằm giảm thiểu giá thành và đảm bảo sản lượng cung cấp, đóng góp một phần vào công tác đô thị hóa của đất nước.



TIÊU DÙNG VÀ SẢN XUẤT CÓ TRÁCH NHIỆM

Xây dựng phương án khai thác bền vững thể hiện tinh thần sản xuất có trách nhiệm cũng như thực hiện mục tiêu “Đa dạng hóa sản phẩm – Phát triển bền vững” đã đề ra.



TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

13

CLIMATE ACTION



ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Khuyến khích sáng kiến, sáng tạo về tiết kiệm năng lượng.

Tăng cường sử dụng nhiên liệu xanh cho hoạt động SXKD.

Duy trì truyền thông về vấn đề bảo vệ môi trường nhằm nâng cao ý thức của từng CBNV trong Công ty.

14

LIFE BELOW WATER



ĐỜI SỐNG DƯỚI NƯỚC

Nước thải được xử lý đúng tiêu chuẩn và quy định pháp luật nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường xung quanh và đặc biệt là hệ sinh thái dưới nước.

Kiểm tra rà soát công tác xử lý chất thải, rác thải nhằm đảm bảo công tác bảo vệ môi trường.

15

LIFE ON LAND



ĐỜI SỐNG TRÊN CẠN

Giảm thiểu ô nhiễm không khí thông qua hoạt động bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị theo đúng quy chuẩn nhằm góp phần bảo vệ môi trường trong lành cho con người và hệ sinh thái trên cạn.

Kiểm tra, giám sát các hoạt động khai thác đúng quy định nhằm đảm bảo việc bảo tồn và tái tạo của các nguồn tài nguyên.

16

PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ THỂ CHẾ HIỆU QUẢ

Xây dựng cơ chế Quản trị công ty theo các thông lệ quản trị tốt.

Tích cực truyền thông, và lồng ghép vào nội dung đào tạo các vấn đề liên quan đến chống tham nhũng, chống cạnh tranh góp phần nâng cao ý thức về pháp luật cho CBNV công ty.

17

PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



HỢP TÁC TOÀN CẦU

Duy trì gắn kết và đồng hành cùng các bên liên quan vì mục tiêu tăng trưởng bền vững.

Nghiên cứu các công nghệ, kỹ thuật từ các nước tiên tiến nhằm cải thiện khả năng khai thác sản xuất thân thiện hơn với môi trường.



MỤC TIÊU ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG



Đa dạng sản phẩm bảo hiểm để tạo ra nhiều sự lựa chọn cho Khách hàng, chia sẻ rủi ro với Cộng đồng.



Góp phần ổn định thị trường bảo hiểm, phát triển kinh tế trong nước.



Chung tay xây dựng Đất nước giàu mạnh, tạo công ăn việc làm cho Người Lao động để giảm tỷ lệ thất nghiệp, giảm tỷ lệ người nghèo.



Tiếp sức cho thế hệ trẻ tương lai của Đất nước có điều kiện học tập, trau dồi kiến thức thông qua các công tác từ thiện hàng năm.

CÁC NGUỒN LỰC CHO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NGUỒN NHÂN LỰC

Con người là yếu tố quan trọng trong chuỗi giá trị bền vững của BIMICO, là nguồn lực quan trọng giúp công ty thực hiện trách nhiệm với cổ đông và nhà đầu tư, môi trường và xã hội cũng như cộng đồng. Việc chú trọng phát triển con người được xem là một phần quan trọng của BIMICO trong mục tiêu về trách nhiệm xã hội – một trong ba yếu tố cốt lõi của sự phát triển bền vững.



TRUNG TÂM R&D

BIMICO đã và đang đầu tư cho hoạt động R&D nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh, đảm bảo đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ, đáp ứng tốt hơn nữa nhu cầu của thị trường và nâng cao mức độ hài lòng của khách hàng. Ngoài ra, trung tâm R&D cũng góp một phần đáng kể vào sự phát triển bền vững của Công ty.



QUỸ ĐẤT – QUY HOẠCH KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên nhu cầu thực tế về đất công nghiệp của các doanh nghiệp sản xuất, và tiềm năng mang lại lợi nhuận trong tương lai, BIMICO đã quy hoạch đất thành khu công nghiệp. Việc quy hoạch khu công nghiệp sẽ đóng góp đáng kể cho việc hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế của BIMICO.



THIẾT BỊ KHAI THÁC CHẾ BIẾN

BIMICO đã mạnh dạn đầu tư và áp dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ tiên tiến nhất trong lĩnh vực khai thác khoáng sản nhằm nâng cao năng suất và giảm thiểu ô nhiễm môi trường.



TÀI NGUYÊN KHOÁNG SẢN

BIMICO có nguồn tài nguyên đá và kaolin được đánh giá cao về chất lượng và có trữ lượng lớn trong khu vực. Ngoài ra, BIMICO đã và đang phát triển nguồn tài nguyên mới để nâng cao năng suất nhằm góp phần hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế bền vững của Công ty.





CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU

Các bên liên quan trọng yếu được xác định dựa trên những ảnh hưởng từ hoạt động của BIMICO đến các cá nhân/ tổ chức hoặc những mối quan tâm, sức ảnh hưởng của họ lên hoạt động hiện tại của Công ty bao gồm: khách hàng, nhà thầu/ nhà cung cấp, người lao động, cổ đông/ nhà đầu tư, cơ quan quản lý nhà nước, cộng đồng địa phương.

KÊNH THAM VẤN VÀ KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

Tham vấn các bên liên quan trọng yếu giúp Công ty kịp thời nắm bắt mối quan tâm cũng như kỳ vọng của họ nhằm gia tăng sự gắn kết chiến lược. Bên cạnh đó, việc tham vấn còn giúp Công ty xác định được những nội dung cần tập trung của Báo cáo Phát triển Bền vững nhằm đáp ứng sự quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan trọng yếu. Thông qua quá trình này, BIMICO còn xác định được những vấn đề để có thể ảnh hưởng đến chiến lược phát triển bền vững của công ty.

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
 KHÁCH HÀNG	<ul style="list-style-type: none"> Hội nghị, hội thảo Các kênh truyền thông Phiếu thăm dò Ấn phẩm nội bộ Website & email công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Chất lượng và giá cả sản phẩm Nguồn cung và giá cả sản phẩm ổn định An toàn sản phẩm, an toàn trong vận chuyển
 NHÀ THẦU NHÀ CUNG CẤP	<ul style="list-style-type: none"> Hợp, thuyết trình giới thiệu Thăm công trường nhà máy Website công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Hiệu quả kinh tế bền vững – cơ hội cung cấp, quy trình và khả năng thanh toán Công bằng trong điều khoản hợp đồng Trách nhiệm và quản lý chuỗi cung ứng An toàn trong vận chuyển

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
 NGƯỜI LAO ĐỘNG	<ul style="list-style-type: none"> Hội nghị người lao động Hoạt động Công đoàn Chương trình huấn luyện, đào tạo Kênh thông tin nội bộ 	<ul style="list-style-type: none"> Chế độ lương, thưởng và đãi ngộ Môi trường làm việc và cơ hội nghề nghiệp Chương trình đào tạo để phát triển năng lực An toàn lao động
 CỔ ĐÔNG NHÀ ĐẦU TƯ	<ul style="list-style-type: none"> Đại hội cổ đông Hội thảo, hội nghị, hoạt động quan hệ nhà đầu tư Website Công ty và các kênh truyền thông 	<ul style="list-style-type: none"> Thành quả hoạt động trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội và môi trường Quản lý rủi ro Công bố thông tin và minh bạch Phát triển thương hiệu và tạo cơ hội kinh doanh mới Sự công bằng, quyền và lợi ích giữa các bên liên quan
 CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC	<ul style="list-style-type: none"> Tham gia các cuộc họp định kỳ, hội nghị, hội thảo do Chính phủ, các Bộ/Ban/Ngành tổ chức Truyền thông Công văn chính thức và không chính thức 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ quy định pháp luật An toàn lao động Đóng góp vào việc phát triển kinh tế-xã hội Quản lý vấn đề môi trường
 CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ trực tiếp, phối hợp với chính quyền địa phương và cơ quan quản lý để tìm hiểu nguyện vọng của cộng đồng địa phương 	<ul style="list-style-type: none"> Tác động của hoạt động sản xuất kinh doanh đến môi trường sống của cộng đồng địa phương Cơ hội nghề nghiệp và quyền lợi cho người lao động địa phương Đóng góp cho cộng đồng địa phương Cơ sở vật chất hạ tầng xã hội Đền bù và giảm thiểu tác động môi trường



NGOÀI VIỆC GIÚP CÔNG TY ĐÁP ỨNG KỊP THỜI NGUYỆN VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN VÀ GIA TĂNG GẮN KẾT CHIẾN LƯỢC, THÌ TÌM HIỂU VÀ NẮM BẮT MỐI QUAN TÂM, KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN CÒN GIÚP BIMICO XÁC ĐỊNH ĐƯỢC CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU ĐỂ ĐƯA VÀO BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, CŨNG NHƯ GÓP PHẦN LÀM RÕ CÁC THẮC MẮC CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN.



CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

HIỆU QUẢ KINH TẾ
SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG



MÔI TRƯỜNG XANH

NĂNG LƯỢNG
NƯỚC
PHÁT THẢI
NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI
TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG



VÌ CỘNG ĐỒNG - XÃ HỘI

VIỆC LÀM
AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP
GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG



TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

Hiệu quả hoạt động kinh tế
Sự hiện diện trên thị trường

38
41

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP

TỔNG GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO RA

1.366,7 TỶ ĐỒNG

Tăng 12,4% so với năm 2018

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2018	2019	Tăng/Giảm
Doanh thu	1.169,0	1.314,0	12,4%
Doanh thu tài chính	21,5	32,1	49,3%
Doanh thu khác	25,3	20,6	(18,6%)
Tổng cộng	1.215,8	1.366,7	12,4 %

Tổng giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra của BIMICO trong năm 2019 là 1.366,7 tỷ đồng, tăng 12,4% so với 2018. Doanh thu từ hoạt động SXKD và doanh thu tài chính tăng lần lượt là 12,6% và 49,3% so với 2018, trong khi doanh thu khác giảm từ 25,3 tỷ đồng xuống 20,6 tỷ đồng.

GIÁ TRỊ KINH TẾ PHÂN BỐ

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2018	2019	Tăng/Giảm
Tổng chi phí hoạt động kinh doanh	804,8	945,1	17,4%
Chi trả lương, thưởng cho CBCNV	98,9	74,5	(24,6%)
Chi phí đầu tư tài sản cố định	912,0	1.086,0	19,1%
Nộp ngân sách Nhà nước	286,2	311,0	8,7%
Chi trả cho người cung cấp vốn	67,7	75,8	12,0%
<i>Cổ tức bằng tiền</i>	37,4	-	-
<i>Chi phí lãi vay</i>	30,3	75,8	150,2%
Đóng góp cho cộng đồng và xã hội	7,6	9,9	30,3%
Tổng cộng	2.177,2	2.502,3	14,9%

Do đẩy mạnh hoạt động đầu tư trong năm vừa qua, nên chi phí đầu tư TSCĐ của BIMICO tăng 19,1% so với năm trước. Năm 2019, BIMICO đã chi 75,8 tỷ đồng chi phí lãi vay để thực hiện mục tiêu đảm bảo lợi ích cho người cấp vốn, một trong những

Bên liên quan quan trọng của Công ty. BIMICO vẫn tiếp tục hoàn thành trách nhiệm của doanh nghiệp trong năm 2019 với khoản nộp NSNN là 311,0 tỷ đồng, tăng 8,7% so với 2018. Trách nhiệm với cộng đồng và xã hội của doanh nghiệp,

được BIMICO thể hiện thông qua khoản đóng góp 9,9 tỷ đồng, tăng 30,3% so với cùng kỳ năm trước.

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ (tiếp theo)

ẢNH HƯỞNG VỀ KẾT QUẢ TÀI CHÍNH VÀ CÁC RỦI RO/ CƠ HỘI KHÁC DO BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Với đặc thù là doanh nghiệp ngành khai thác nên bất kỳ biến đổi nào của khí hậu đều sẽ tác động đến sản lượng khai thác, từ đó ảnh hưởng đến chi phí hoạt động và giá thành sản phẩm của BIMICO. Trái lại, hoạt động khai thác và sản xuất kinh doanh của BIMICO cũng tạo ra tác động trực tiếp đến môi trường.



SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Loại bỏ sự bất bình đẳng là một trong những tiêu chí của việc thực hành thông lệ quản trị tốt và đóng góp vào việc thực hiện mục tiêu phát triển bền vững. Việc phân bổ mức lương cao hơn mức tối thiểu của vùng sẽ giúp loại bỏ sự bất bình đẳng như khoảng cách chênh lệch về mức lương giữa phụ nữ và nam giới, giữa công dân và người nhập cư. Ngoài ra, sự có mặt của thành viên từ cộng đồng địa phương trong đội ngũ lãnh đạo sẽ giúp gia tăng lợi ích cho cộng đồng địa phương và giúp Công ty nắm bắt nhu cầu địa phương tốt hơn.

4

MÔI TRƯỜNG XANH

Năng lượng	44
Nước	46
Phát thải	48
Nước thải và Chất thải	49
Tuân thủ về môi trường	49



Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực khai thác và chế biến khoáng sản, BIMICO hiểu được tầm quan trọng của việc bảo vệ môi trường. Hoạt động SXKD của BIMICO chịu sự ảnh hưởng trực tiếp từ môi trường do đây là nơi cung cấp nguồn nguyên vật liệu đầu vào, và ngược lại cũng gây ra tác động trực tiếp lên môi trường. Vì vậy, BIMICO đã chuyển dần từ phát triển theo chiều rộng sang chiều sâu

và tích cực xây dựng và cải tiến các cơ chế, chính sách liên quan đến bảo vệ, khai thác và sử dụng khoáng sản một cách hợp lý, tiết kiệm và hiệu quả cao hơn. Các hoạt động liên quan đến quản lý môi trường ngày càng được cân đối so với các hoạt động SXKD khác.

Cụ thể như việc phát triển và duy trì các công tác liên quan đến môi trường

được thực hiện ngay từ những giai đoạn đầu tiên khi thực hiện bất kỳ dự án nào của BIMICO. Điều này giúp BIMICO giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường, từ đó nâng cao trách nhiệm quản lý tài nguyên, cũng như giảm thiểu các rủi ro liên quan đến vi phạm quy định về bảo vệ môi trường.



NĂNG LƯỢNG

BIMICO đã và đang tích cực truyền thông về vấn đề tiết kiệm năng lượng trong nội bộ Công ty nhằm nâng cao ý thức của mỗi CBNV về giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và góp phần giảm thiểu chi phí sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu suất hoạt động.

Ngoài ra, BIMICO còn khuyến khích CBNV đưa ra các sáng kiến, sáng tạo tiết kiệm năng lượng, và tăng cường áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh để nâng cao hiệu suất cũng như giảm thiểu chi phí.

Lượng tiêu thụ năng lượng của BIMICO tăng so với năm trước do Công ty đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đáp ứng nhu cầu của khách hàng trong năm vừa qua.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG TRONG TỔ CHỨC

Tên vật tư	ĐVT	2018	2019	Tăng/giảm (%)
Điện sử dụng	Kwh	19.014.847	21.332.934	12,2%
Dầu DO	tấn	233,2	204,4	-12,3%

LƯỢNG ĐIỆN TIÊU THỤ TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Đơn vị tiêu thụ	ĐVT	2018	2019	Tăng/giảm (%)
Tân Đông Hiệp	Kwh	5.927.877	8.609.122	45,2%
Phước Vĩnh	Kwh	6.691.000	7.233.400	8,1%
Tân Mỹ	Kwh	4.597.051	4.816.925	4,8%
Tổng	Kwh	17.215.928	20.659.447	20,0%

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH SỬ DỤNG:



HỆ THỐNG ĐIỀU HOÀ KHÔNG KHÍ

Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.
Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C, tránh chênh lệch nhiệt độ trong phòng và không gian bên ngoài.
Điều hoà, bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời.
Tắt toàn bộ hệ thống điều hòa sau 17h.



HỆ THỐNG CHIẾU SÁNG

Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...).



HỆ THỐNG NƯỚC NÓNG

Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).

Thay thế việc sử dụng các bình đun nước nóng cục bộ bằng việc sử dụng các trung tâm cấp nước nóng sử dụng dầu D.O cấp nước nóng cho toàn bộ Văn phòng công ty.

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH

Tổ chức quản lý, vận hành hợp lý theo nhu cầu sử dụng.

Khuyến khích CBNV tiếp tục phát huy những sáng kiến, sáng tạo nhằm tiết kiệm năng lượng.

Đảm bảo kiểm tra, bảo dưỡng, bảo trì máy móc định kỳ nhằm góp phần giảm tiêu hao năng lượng và nâng cao khả năng sản xuất, và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn.

LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG NĂM 2019
498.847 m³



NƯỚC

Nguồn nước đang sử dụng tại BIMICO được cung cấp bởi Công ty cấp thoát nước tỉnh Bình Dương, và được sử dụng cho mục đích sinh hoạt và SXKD. Lượng nước tiêu thụ được tính theo tổng hóa đơn thanh toán tiền nước mỗi tháng và được tính trên tình trạng sản lượng sản xuất cụ thể trong tháng.

BIMICO đã đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải và hồ chứa nước sau xử lý để tái sử dụng cho các mục đích khác như tưới cây, tưới đường để giảm thiểu bụi trong khuôn viên công ty thay cho nước máy. Với hoạt động này, BIMICO đã tiết kiệm được đáng kể lượng nước tiêu thụ và góp phần bảo vệ nguồn tài nguyên này.



LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Chỉ tiêu	2016	2017	2018	2019
Tân Đông Hiệp	281.143	251.703,8	152.570	226.783
Phước Vĩnh	218.951	188.868	131.325	121.617
Tân Mỹ	192.960	171.644	163.180	150.447
Tổng	693.054	612.251,8	447.075	498.847

ĐVT: m³

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NƯỚC TRONG NĂM 2019

Sắp xếp kế hoạch sản xuất một cách khoa học, sản xuất liên tục để giảm thiểu số lần vệ sinh máy, giảm lượng nước sử dụng. Tiến hành kiểm tra định kỳ hệ thống cấp nước nhằm đảm bảo không xảy ra rò rỉ, tránh lãng phí trong quá trình sử dụng.

PHÁT THẢI

Hoạt động giảm thiểu phát thải ô nhiễm môi trường được thực hiện thông qua việc hạn chế phát thải từ các phương tiện vận chuyển và máy móc, thiết bị. Cụ thể, các phương tiện vận chuyển được khuyến khích tắt máy khi không sử dụng như lúc chờ bốc dỡ hàng.

Ngoài ra, việc bảo trì, bảo dưỡng máy móc, phương tiện vận chuyển thường xuyên cũng góp phần giảm thiểu phát thải ra môi trường. Đầu tư máy móc công nghệ tiên tiến cũng là một trong những phương pháp được BIMICO thực hiện nhằm giảm thiểu phát thải ô nhiễm và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

BIMICO thường xuyên kiểm tra, kiểm soát hệ thống xử lý nước thải và chất thải để đảm bảo công tác bảo vệ môi trường được hiệu quả. Cụ thể, công tác phân tích nước thải, quan trắc, đo đạc tại các điểm xả thải, khu vực làm việc và sản xuất định kỳ hằng quý nhằm kịp thời đưa ra biện pháp xử lý nếu xuất hiện chỉ tiêu vượt tiêu chuẩn quy định. Bên cạnh đó, BIMICO còn kết hợp với đoàn kiểm tra định kỳ tại khu vực sản xuất và làm việc cũng như xung quanh địa điểm khu công nghiệp nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có kết quả đánh giá chính xác và minh bạch.

CHỈ TIÊU	ĐVT	2018	2019	TĂNG/ GIẢM (%)
Nước thải công nghiệp	m3	402.508	427.830	51,69 %
Tỷ lệ xử lý	%	100	100	

CHỈ TIÊU	ĐVT	2018	2019	TĂNG/ GIẢM (%)
Chất thải rắn thông thường	tấn	2,4	2,6	8,3
Chất thải rắn nguy hại	tấn	89,84	179,87	100,2

TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

Vệ sinh môi trường và giữ gìn vệ sinh nơi làm việc phổ biến đến từng CBNV, vì BIMICO hiểu rằng chỉ cần mỗi cá nhân đóng góp một hành động nhỏ sẽ tạo ra được đóng góp đáng kể cho công tác bảo vệ môi trường. Việc chung tay giữ gìn vệ sinh nơi làm việc sẽ giúp CBNV bảo vệ sức khỏe và an toàn của chính mình, và góp phần giảm thiểu được các rủi ro liên quan đến vi phạm pháp luật về bảo vệ môi trường cho Công ty.

Toàn bộ nhà máy, xí nghiệp của BIMICO đều được thực hiện đánh giá tác động môi trường và cam kết bảo vệ môi trường trước khi hoạt động. Ngoài ra, các hoạt động đo đạc, giám sát môi trường được thực hiện định kỳ 1 quý/lần và báo cáo lên các cơ quan chức năng nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm ngặt quy định của pháp luật về môi trường.

BIMICO đã tổ chức các phong trào vì môi trường trong năm vừa qua như trồng cây xanh tại nhà máy, khu công nghiệp. Bên cạnh đó, Công ty còn kiểm tra và thường xuyên nâng cấp hệ thống xử lý nước thải cũng như kiểm tra chặt chẽ các hoạt động kiểm tra bảo dưỡng, bảo trì và hiệu chuẩn máy móc định kỳ nhằm giảm thiểu ô nhiễm môi trường. Trong năm 2019 BIMICO không có trường hợp vi phạm về không tuân thủ các quy định pháp luật về môi trường.

5

VÌ CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI

Việc làm	52
An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp	56
Giáo dục và đào tạo	57
Cộng đồng địa phương	58



Cộng đồng – xã hội là một trong những yếu tố cốt lõi cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp bên cạnh yếu tố kinh tế và môi trường. Do vậy, BIMICO luôn chú trọng việc cân đối giữa các khía cạnh tạo lập giá trị kinh tế, bảo vệ môi trường và đóng góp cho cộng đồng – xã hội nhằm đạt được mục tiêu phát triển bền vững Công ty đã đề ra. Dưới sự nỗ lực của tập thể CBNV, Ban điều hành và Ban lãnh đạo, không có trường hợp vi phạm nào trong việc tuân thủ về kinh tế - xã hội tại BIMICO trong năm 2019.



 **VIỆC LÀM**

TỔNG SỐ CÁN BỘ NHÂN VIÊN TÍNH ĐẾN NGÀY 31/12/2019

407
.....NGƯỜI

Tổng số CBNV của BIMICO tính đến ngày 31/12/2019 là 404 người. Trong đó, tổng số lao động nữ là 59 người, và 345 lao động nam; 118 lao động đạt trình độ đại học trở lên, 52 lao động đạt trình độ cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp, và 234 lao động là công nhân kỹ thuật/ lao động phổ thông.

Dù BIMICO đã cố gắng cân đối cơ cấu lao động theo thông lệ quản trị tốt, nhưng do đặc thù ngành nghề xây dựng và khai thác khoáng sản nên tỷ lệ lao động nữ chỉ chiếm 14,5% tổng số lao động, và số lượng công nhân kỹ thuật/ lao động phổ thông chiếm hơn 50% tổng số lao động.

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ

Tiêu chí	2018		2019	
	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)
Trình độ Đại học và trên Đại học	129	22,4	119	29,2
Trình độ Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	60	11,5	53	13,0
Công nhân kỹ thuật/ Lao động phổ thông	332	63,7	235	57,7

CHẾ ĐỘ ĐÃI NGỘ

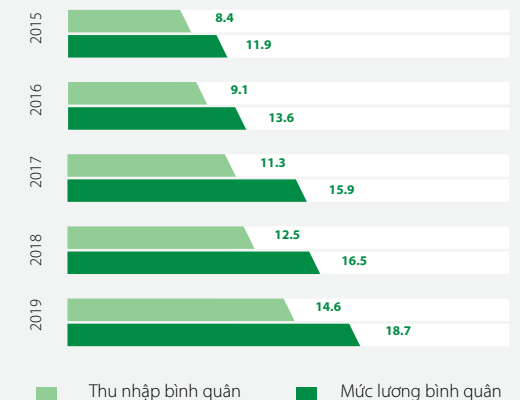
BIMICO luôn chú trọng chăm sóc đời sống CBNV về cả vật chất lẫn tinh thần để đảm bảo người lao động của Công ty đạt được hiệu quả cao trong công việc và góp phần nâng cao năng suất SXKD của Công ty. Chế độ và chính sách lương thưởng cho CBNV luôn được BIMICO xem xét điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế và cạnh tranh trên thị trường lao động. Do đó, mức lương bình quân và thu nhập bình quân của người lao động trong năm 2019 đều tăng so với 2018. Cụ thể, mức lương bình quân CBNV tại BIMICO là 14,6 triệu đồng, và thu nhập bình quân là 18,7 triệu đồng trong năm 2019. Bên cạnh đó, chế độ nghỉ thai sản của CBNV cũng được BIMICO tuân thủ đúng với các quy định pháp luật.

Để đạt được kết quả SXKD tích cực thì ngoài việc làm thỏa mãn nhu cầu khách hàng, việc thỏa mãn nhu cầu của người lao động cũng là vấn đề quan trọng không kém, vì người lao động là người trực tiếp tạo ra giá trị cho Công ty.

MỨC LƯƠNG VÀ THU NHẬP BÌNH QUÂN
(ĐVT: triệu đồng)

ĐVT: đồng

Năm	Mức lương bình quân	Thu nhập bình quân
2015	8.400.000	11.900.000
2016	9.100.000	13.600.000
2017	11.300.000	15.900.000
2018	12.500.000	16.500.000
2019	14.600.000	18.700.000



BIMICO thường xuyên tổ chức các hoạt động thể thao, team building, du lịch,... hằng năm nhằm mang lại đời sống tinh thần phong phú cho CBNV, cũng như nâng cao sự gắn bó trong toàn Công ty.

VIỆC LÀM (tiếp theo)

CHẾ ĐỘ ĐÃI NGỘ (tiếp theo)

Đvt:

	2016	2017	2018	2019
BHXH	6.176	6.497	6.424	7.547
BHYT	1.030	1.101	1.101	1.331
BHTN	343	367	367	591



Các loại bảo hiểm cho người lao động như: bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn đều được BIMICO thực hiện theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN THUÊ MỚI VÀ THỜI VIỆC TRONG NĂM 2019

	ĐVT	2018	2019	Tăng/giảm (%/tổng số lao động)
Số lượng nhân viên thuê mới	người	45	12	3,0
Số lượng nhân viên thôi việc	người	43	110	27,2



ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

Các quyết định được đưa ra dựa trên sự bàn bạc và đồng thuận nhằm mang đến hiệu quả và lợi ích cho công ty. Cán bộ quản lý được phân quyền, phân công trách nhiệm rõ ràng, và đủ thẩm quyền dựa trên năng lực nhằm phát huy tối đa hiệu quả từng cá nhân. BIMICO cũng nỗ lực không ngừng trong việc cân đối cơ cấu giới tính trong lực lượng lao động của công ty, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo nhằm nâng cao chất lượng quản trị của doanh nghiệp.



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO CÁC TIÊU CHÍ	SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN	%/ TỔNG SỐ LAO ĐỘNG	% NHÂN VIÊN QUẢN LÝ/ TỔNG SỐ NHÂN VIÊN
QUỐC GIA			
Việt Nam	407	100	11,4
Nước ngoài	0	0	0
GIỚI TÍNH			
Nam	347	85,3	11,4
Nữ	60	14,7	0
ĐỘ TUỔI			
Dưới 30	45	11,1	0
30-50	285	70,0	6,2
Trên 50	77	18,9	5,2

Với mục tiêu phát triển bền vững, BIMICO luôn chú trọng duy trì tính công bằng, không phân biệt đối xử, và tạo cơ hội nghề nghiệp bình đẳng cho tất cả CBNV nhằm tạo môi trường làm việc tốt nhất giúp người lao động phát huy khả năng cũng như nâng cao kết quả SXKD của Công ty. Bên cạnh đó, BIMICO luôn chú trọng việc tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành nên việc sử dụng lao động trẻ em và lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc hoàn toàn không xảy ra tại Công ty. Quyền tham gia công đoàn cũng như các thỏa ước tập thể cũng luôn được đảm bảo thực hiện tại BIMICO.



 **AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP**

ĐỂ ĐẢM BẢO HOẠT ĐỘNG SXKD ĐƯỢC HIỆU QUẢ VÀ LIÊN TỤC THÌ VẤN ĐỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG LÀ ĐIỀU CẦN ĐƯỢC CHÚ TRỌNG. BIMICO LUÔN CẢM TRỌNG TRONG VIỆC ĐIỀU CHỈNH CHÍNH SÁCH VÀ QUY TRÌNH VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG THÔNG QUA PHẢN HỒI VÀ TRAO ĐỔI TẠI CÁC BUỔI HỘI NGHỊ CÔNG ĐOÀN, HỘI NGHỊ VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG,...

Các hoạt động đào tạo, tập huấn về an toàn lao động được tổ chức thường xuyên, và hoạt động tuyên truyền nội bộ cũng được tăng cường nhằm nâng cao ý thức về an toàn lao động cho CBNV nhằm giảm thiểu tối đa các thiệt hại về người và tài sản trong quá trình hoạt động. Bên cạnh đó, dụng cụ bảo hộ lao động cũng được trang bị đầy đủ cho người lao động, và các nhắc nhở về an toàn cũng được dán tại những khu vực rủi ro cao.

Các chương trình chăm sóc sức khỏe cho CBNV theo quy định, đặc biệt là các chương trình chăm sóc sức khỏe cho lao động làm việc ở môi trường nguy hại, và lao động nữ được tổ chức định kỳ cho toàn thể người lao động của BIMICO.

Công tác bảo dưỡng, sửa chữa định kỳ máy móc, thiết bị được BIMICO đảm bảo thực hiện định kỳ theo các quy chuẩn kỹ thuật nhằm nâng cao tính an toàn trong hoạt động sản xuất kinh doanh.



 **GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**



Nguồn nhân lực được xem là một trong những nguồn lực cho sự phát triển bền vững của BIMICO, do đó công tác đào tạo, bồi dưỡng cho người lao động luôn được Công ty chú trọng. Ngoài việc nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng cho người lao động thì công tác đào tạo bồi dưỡng còn giúp BIMICO phát hiện những tiềm năng cho đội ngũ kế thừa, cũng như có những điều chỉnh hợp lý về nhân sự nhằm giúp người lao động phát huy tối đa năng lực của mình.

Bên cạnh đó, các vấn đề về chống tham nhũng, hành vi cản trở cạnh tranh, và phân biệt đối xử cũng được đưa vào nội dung đào tạo, giúp người lao động có nhận thức và hành vi đúng đắn, góp phần giảm thiểu rủi ro về vi phạm pháp luật cho công ty.

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	2016	2017	2018	2019
1	Số lượng khóa đào tạo	Khóa	4	4	2	3
a	Đào tạo nội bộ	Khóa	-	1	-	1
b	Đào tạo bên ngoài	Khóa	4	3	2	2
2	Số lượt người tham dự đào tạo	Lượt người	500	737	229	591
a	Cấp độ nhân viên	Lượt người	449	690	2	503
b	Cấp độ quản lý	Lượt người	51	47	227	88
3	Số giờ đào tạo/ nhân viên	Giờ	-	-	-	4295
4	Chi phí dành cho hoạt động đào tạo	Tỷ đồng				0,11
a	Chi phí kế hoạch dành cho đào tạo	Tỷ đồng	0,197	0,279	1,816	0,11
b	Chi phí đào tạo sử dụng thực tế	Tỷ đồng	0,197	0,279	0,068	0,11
c	Tỷ trọng chi phí thực tế/ngân sách	%	100	100	3,7	100



VỚI NỖ LỰC CÂN BẰNG GIỮA MỤC TIÊU KINH DOANH VÀ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, BIMICO XEM VIỆC SẼ CHIA GIÁ TRỊ TẠO LẬP CHO CỘNG ĐỒNG VÀ XÃ HỘI LÀ MỘT TRONG NHỮNG YẾU TỐ QUAN TRỌNG NHẪM ĐÓNG GÓP MỘT PHẦN NHỎ VÀO SỰ PHÁT TRIỂN CHUNG CỦA ĐẤT NƯỚC.

Hoạt động SXKD của BIMICO đã góp phần tạo cơ hội việc làm cho hơn 500 lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương - địa bàn hoạt động của Công ty, và đóng góp một khoản đáng kể vào ngân sách nhà nước hằng năm.

Bên cạnh đó, BIMICO còn tổ chức các hoạt động vì cộng đồng như trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm động viên tinh thần giúp các em vượt lên hoàn cảnh tiếp tục học tập. Ngoài ra, BIMICO còn tổ chức lễ thăm viếng nghĩa trang liệt sĩ nhằm tưởng niệm những người có công với đất nước.



Trong đó có các hoạt động tiêu biểu sau:

- Một trong những hoạt động xã hội thường niên của BIMICO là tổ chức chương trình ngày hội Trung thu và trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm mang đến cho các em thiếu nhi trên địa bàn hoạt động của Công ty ngày Trung thu vui vẻ và ấm áp, cũng như ủng hộ tinh thần vượt khó học tốt của các em. Ngày 11/9/2019, BIMICO đã tổ chức chương trình "Ngày hội Trung thu và trao học bổng học sinh, sinh viên vượt khó, trẻ em khó khăn" lần thứ XVIII. BIMICO đã trao quà cho hơn 1.000 học sinh, sinh viên vượt khó, trẻ em, con công nhân khó khăn trên địa bàn tỉnh Bình Dương.
- Hoạt động tri ân các anh hùng liệt sĩ là một hoạt động thường niên khác của BIMICO. Ngày 25/7/2019, BIMICO đã tổ chức lễ dâng hương, dâng hoa các anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang liệt sĩ tỉnh Bình Dương nhân dịp kỷ niệm 72 năm Ngày thương binh liệt sĩ. Hoạt động này được BIMICO tổ chức nhằm tri ân, tưởng nhớ công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ và những người có công với đất nước. Ngoài ra, BIMICO còn đang nhận phụng dưỡng suốt đời 04 mẹ Việt Nam Anh Hùng tại huyện Dĩ An và Bắc Tân Uyên.



**TỔNG CHI PHÍ ĐÓNG GÓP
CHO CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI
NĂM 2019**

9,9
Tỷ đồng



**TRAO TẶNG HƠN
1000**
phần quà





Cắt giảm phát thải nhà kính



Giảm thiểu ô nhiễm môi trường



Tăng cường sản xuất xanh



.....

Biến đổi khí hậu dẫn đến việc gia tăng ý thức về bảo vệ môi trường và tăng trưởng xanh, Việt Nam cũng đã đề ra Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2011-2020 tầm nhìn đến 2025 với 3 nhiệm vụ chính là cắt giảm phát thải nhà kính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường và tăng cường sản xuất xanh. Đây là nguyên nhân dẫn đến việc thị trường vốn truyền thống đang dần được dịch chuyển sang thị trường vốn xanh để tạo ra kênh tài chính có sức ảnh hưởng lớn và bền vững hơn phục vụ cho việc thực hiện chiến lược đã đề ra.

.....

BIMICO hiểu được rằng để đạt được sự phát triển bền vững thì việc kết hợp mục tiêu tăng trưởng về kinh tế với trách nhiệm cộng đồng, xã hội và môi trường. Do đó, việc rà soát và điều chỉnh các quy trình liên quan đến an toàn, vệ sinh lao động luôn được BIMICO chú trọng nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và các bên liên quan. BIMICO còn đầu tư vào công nghệ tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực cũng như nâng cao hiệu suất; đồng thời tăng đầu tư cho công tác R&D để sản xuất các loại vật liệu mới như cát nhân tạo, giảm ảnh hưởng tiêu cực đến tự nhiên.

.....

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCTN
THÔNG TIN DOANH NGHIỆP		
GRI 102	Công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung	Tổng quan về BIMICO
GRI 102-1	Tên Tổ chức	Tổng quan về BIMICO
GRI 102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	Cộng đồng, xã hội
CHIẾN LƯỢC		
GRI 102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	Thông điệp của Chủ tịch HĐQT về Phát triển bền vững
GRI 102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững
Quản trị		
GRI 102-18	Cơ cấu quản trị	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững
GRI 102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững
SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN		
GRI 102-40	Danh sách các nhóm liên quan	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-43	Phương pháp tiếp cận đối với gắn kết các bên liên quan	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
THÔNG LỆ BÁO CÁO		
GRI 102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-47	Danh mục các chủ đề trọng yếu	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-50	Kỳ báo cáo	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-52	Chu kỳ báo cáo	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-53	Đầu mối liên hệ giải đáp thắc mắc về báo cáo	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-54	Tuyên bố báo cáo tuân theo tiêu chuẩn GRI	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
GRI 102-55	Mục lục GRI	Tham chiếu chỉ số GRI
KINH TẾ		
GRI 201	Hiệu quả Hoạt động Kinh tế	Tăng trưởng kinh tế bền vững
GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Tăng trưởng kinh tế bền vững
GRI 201-2	Ảnh hưởng về kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Tăng trưởng kinh tế bền vững

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCTN
KINH TẾ		
GRI 202	Sự hiện diện trên Thị trường	Tăng trưởng kinh tế bền vững
GRI 202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	Tăng trưởng kinh tế bền vững
GRI 203	Tác động Kinh tế gián tiếp	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 205	Chống tham nhũng	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 206	Hành vi cản trở cạnh tranh	Vi Cộng đồng – Xã hội
MÔI TRƯỜNG		
GRI 302	Năng lượng	Môi trường xanh
GRI 303	Nước	Môi trường xanh
GRI 306	Nước thải và Chất thải	Môi trường xanh
GRI 307	Tuân thủ về Môi trường	Môi trường xanh
XÃ HỘI		
GRI 401	Việc làm	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian, không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 401-3	Nghỉ thai sản	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 403	An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 404	Giáo dục và Đào tạo	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 405	Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 406	Không phân biệt đối xử	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 407	Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 408	Lao động trẻ em	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 409	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 411	Quyền của Người Bản địa	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 413	Cộng đồng Địa phương	Vi Cộng đồng – Xã hội
GRI 419	Tuân thủ về kinh tế-xã hội	Vi Cộng đồng – Xã hội

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG

📍 : Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao,
Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam

☎ : 0274 3822 602

📠 : 0274 3823 922

🌐 : www.bimico.com.vn